

内部资料

# 广西卫生健康工作

(第 15 期)

体制改革工作专刊 (第 10 期)

广西壮族自治区卫生健康委员会

2019 年 8 月 8 日

## 促进区域医疗资源共享玉林市红十字会医院 构建服务、责任、利益和管理共同体

玉林市红十字会医院在 2018 年 6 月与北流市人民医院组建紧密型医联体以来,积极探索医联体建设的路径与方法,取得了明显成效。

### 一、主要做法

(一) 派驻业务骨干。长期派出妇科、儿科等专业高级职称技术骨干 5 人,在北流市人民医院担任业务副院长或科室业务主任,参与医院和科室管理,参加门诊、查房、手术等医疗活动,手把手教技术,心连心促发展。

(二) 提升技术水平。帮助完善新生儿科建设,建立儿科重症监护室,新开展腹腔镜下巨大子宫肌瘤剔除术、食管胃底静脉曲张精准断流术等 12 项新技术、新项目,实现医疗技术和

服务能力的双提升。

（三）实行同质化管理。制定医联体医疗质量同质化管理办法，开展交叉检查，实现了医联体内人员、诊疗技术和医疗质量等的“同质化”管理。

（四）实现资源共享。该院的医学影像、检验等资源向医联体成员开放，成员单位不能开展的检查项目上送该院，实行医学影像和检验结果互认，避免重复检查。

（五）推动双向转诊。制定医联体双向转诊实施细则，开通 24 小时转诊绿色通道。2018 年，医联体转入该院病人 2718 人次，转出病人 1788 人次，实现有序转诊。

（六）推进上下联动。以互联网+医疗健康为载体，通过北流市人民医院延伸构建“三二一”医联体，实现与北流市 22 个乡镇卫生院和 4 家民营医院的远程会诊、医学影像、心电和病理等多项互联网+医疗服务，实现医疗资源纵向流动。

（七）建立共享机制。一是副高职称以上派驻人员到医联体单位工作半年以上的，享受该院中层副科级待遇，在职称评聘、职务晋升、评优评先等方面，同等条件下优先考虑。二是派驻人员参与派驻单位的绩效分配。三是从帮扶科室医疗收入增量中提取 5%作为医联体管理费，用于补贴和培训。利益共享机制的建立，充分调动了该院及派驻人员参与医联体建设的积极性。

## 二、主要成效

（一）受援单位得发展。

12 项新技术、新项目的开展和儿科等新学科建设的突破，使受帮扶科室整体能力明显提升，门诊人次同比增长 55.46%，住院人次增长 22.55%，腔镜手术例数增长 45.25%，三、四级手

术例数增长 52.87%，业务收入增长 14.72%。今年 4 月，北流市人民医院通过区卫健委三级综合医院执业登记审查，成功晋级为三级综合医院，成为玉林地区唯一的县级三级医院。

（二）当地群众得实惠。

患者在家门口享受到了三级医院专家“零距离”的服务，满足了群众优质、高效、便捷的就医需求，2018 年北流市县域内就诊率达到 92.57%，有效缓解“看病难”。医联体单位间实行检查结果互认，累计为患者节省重复检验费用 942.1 万元，一定程度上缓解“看病贵”。

（三）政府百姓都满意。

医联体建设成效获得了当地政府和百姓的好评。2018 年 9 月人民网、自治区卫生健康委官网对该院和北流市人民医院组建三二紧密型医联体情况进行了专题报道。

---

主送：各市、县（市、区）卫生健康委（局），委机关、中医药局机关各处（室、局），区直各医疗卫生单位。

分送：委领导。

抄送：国家卫生健康委，自治区党委改革办、自治区党委改革办社会体制改革专项小组、自治区党委编办，自治区财政厅、人力资源社会保障厅、医保局、药监局。

---

责任编辑：张玉军

联系电话：0771—2842361